

YHTEISTOIMINTASOPIMUS SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMEN (=PERUSTURVAN) YHTEISTYÖSTÄ

1. Sopimuksen osapuolet

Tämän sopimuksen osapuolet ovat Viitasaaren kaupunki (vastuukunta) sekä Kinnulan ja Pihtiputaan kunnat.

2. Sopimuksen tarkoitus

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia perusturvapalveluiden järjestämisestä Viitasaaren kaupungin sekä Pihtiputaan ja Kinnulan kuntien yhteistoiminta-alueella. Sopijapuolet sitoutuvat noudattamaan yhteistoiminta-alueen toiminnassa seuraavia tavoitteita:

- palvelutuotanto organisoidaan asiakaslähtöisten palvelukokonaisuuksien pohjalta
- päällekkäisiä toimintoja puretaan, ja uusia toimintoja ei luoda ellei laki velvoita
- palvelutuotantoa yhtenäistetään ja tehostetaan
- kuntien hyvinvointia edistetään demokraattisesti ja tasapuolisesti
- kansalaisten vaikutusmahdollisuudet turvataan
- turvataan alueella palvelujen saatavuus ja laatu
- pidetään palveluiden tuotantokustannukset kilpailukykyisinä

Tämä on kuntalain 76 §:n 2 momentin tarkoittama yhteistoimintasopimus.

Myöhemmin tässä sopimuksessa tarkoitetaan Wiitaunionilla Pihtiputaan kunnan ja Viitasaaren kaupungin muodostamaa kuntapariyhteistyötä.

3. Hallinto ja päätöksenteko

Yhteistoiminnan hallinnosta vastaa Viitasaaren kaupunki.

Yhteistoiminnan järjestämistä varten perustetaan yhteiseksi toimielimeksi kuntalain 77 §:n mukainen perusturvalautakunta. Lautakunta toimii Viitasaaren organisaatiossa. Perusturvalautakunta järjestää palvelut tilaamalla ne Wiitaunionilta, Kinnulan kunnalta, kuntayhtymiltä tai yksityisiltä palveluntuottajilta.

Perusturvalautakunnan asettaa Viitasaaren kaupungin valtuusto toimikaudekseen. Lautakunnassa on 10 jäsentä. Sopijakuntien valtuustot nimittävät lautakuntaan jäseniä ja henkilökohtaisia varajäseniä seuraavasti: Kinnula 2 jäsentä, Pihtipudas 4 jäsentä ja Viitasaari 4 jäsentä. Kullakin jäsenellä on yksi ääni. Lautakunnan puheenjohtaja on Viitasaarelta ja varapuheenjohtaja Pihtiputaalta.

KV 16.6.08 § 38 / 342/04/2005

Lautakunnan alaisuuteen voidaan perustaa hallintosäännössä erikseen määriteltäviä jaostoja. (esim. yksilöasioihin)

Perusturvalautakunnan esittelijänä ja johtavana viranhaltijana toimii perusturvan toimialajohtaja. Viitasaaren kaupunginhallitus valitsee perusturvan toimialajohtajan muita kuntia kuultuaan.

Lautakunnan tehtävistä ja kokousjärjestelyistä määrätään tarkemmin kuntaparin (Pihtipudas ja Viitasaari) hallintosäännössä. Hallintosääntömuutoksissa kuullaan Kinnulan kuntaa.

4. Otto-oikeus

Vastuukunnalla ei ole otto-oikeutta yhteiselle lautakunnalle siirrettyihin asioihin muutoin kuin silloin, jos lautakunnan päätös on lain tai yhteistyösopimuksen vastainen. Ennen otto-oikeuden päättämistä vastuukunnan kunnanjohtajan on kuultava kunnanjohtajista muodostuvaa työvaliokuntaa.

5. Henkilöstö

Yhteiset virat päätetään perusturvalautakunnan päätöksillä. Uusista yhteisistä viroista sovitaan talousarvioiden yhteydessä peruskuntien kesken. Kinnulan kunnan perusturvan henkilöstö pysyy Kinnulan kunnan palveluksessa.

Peruskunta ohjaa henkilöstöresurssia (henkilöstön käytön periaatteita) talousarvion kautta. Henkilöstö on käytännön työssä perusturvalautakunnan ja perusturvan toimialajohtajan työnjohdon alainen.

6. Taloudenohjaus, rahoitus sekä tuotantovälineiden siirto ja vuokraus

6.1. Talousarvio ja –suunnitelma

Talousarvio ja –suunnitelma valmistellaan Wiitaunionin talousjohtajan johdolla. Teknisesti Kinnula laatii itse talousarvionsa (Kinnula ei mukana tukipalveluissa). Kunkin kunnan valtuustot hyväksyvät talousarvion ja –suunnitelman omalta osaltaan. Perusturvalautakunta järjestää toiminnan yhteistoiminta-alueella kuntien hyväksymien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden puitteissa.

6.2. Maksusuudet ja niiden laskutus

Kunnat jakavat palvelutuotannon kustannukset käytön mukaan suoriteperusteisesti.

Kustannukset kohdennetaan suoraan toimintayksiköille, jos se on mahdollista. Jaettavat kustannukset kohdennetaan toimintayksiköille neljännesvuosittain.

Kaikille yhteisten kustannusten jakoperusteena käytetään talousarviovuotta edeltävän vuoden alun vahvistettua asukaslukua. Prosenttimäärät pyöristetään lähimpiin täysiin prosentteihin.

Jaettavien palkkakustannusten osalta jako vahvistetaan erikseen talousarvion yhteydessä kunnanhallituksissa. Talousarviovuoden kuluessa muutokset hyväksyy palvelutuotannon johtoryhmä. Johtava periaate niiden osalta on kuitenkin se, että palkat kohdennetaan aiheuttamisperiaatteen mukaisesti.

6.3. Tuotantovälineet

Kuntien omat toimitilat sekä laitteet ja kalusto pysyvät kunkin kunnan omistuksessa.

7. Yhteistoimintasopimuksen muuttaminen

Tämän yhteistoimintasopimuksen muuttamisesta päätetään sopijakuntien valtuustojen yhtäpitävillä päätöksillä.

8. Vahingonkorvausvastuu

Hallinnollisten päätösten (lautakunta ja viranhaltijat) osalta mahdolliset vahingot korvataan asukasluvun perusteella (ks. 6.2.).

9. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan kuntien välisin neuvotteluin.

Jos yhteisymmärrykseen ei päästä, erimielisyydet ratkaistaan hallintoriita-asiana Hämeenlinnan hallinto-oikeudessa.

10. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2009 ja on voimassa valtuustokausittain ellei sitä irtisanota valtuustokauden 3. toimintavuoden loppuun mennessä siten, että irtisanomisaika on yksi (1) vuosi. Irtisanominen merkitsee sitä, että sopijapuoli luopuu sopimuksen tarkoittamasta yhteistyöstä.

Viitasaarella 13. elokuuta 2008

VIITASAAREN KAUPUNKI


Jouko Räsänen

kaupunginjohtaja

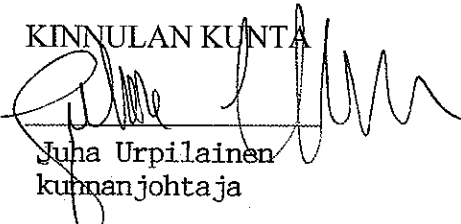


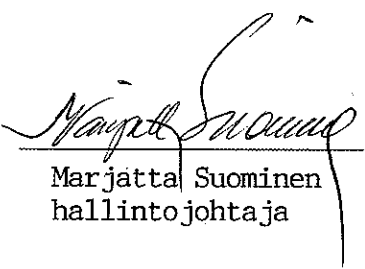
Tiina Honkanen

kaupunginsihteeri

Kinnulassa 15. elokuuta 2008


KINNULAN KUNTA

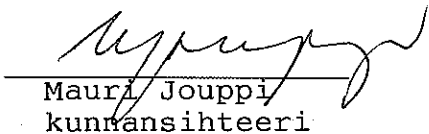

Juha Urpilainen
kunnanjohtaja


Marjatta Suominen
hallintojohtaja

Pihtiputaalla 20. elokuuta 2008

PIHTIPUTAAN KUNTA


Erkki Nikkilä
kunnanjohtaja


Mauri Jouppi
kunnansihteeri